



# NEUROGERENCIA



J-29561999-5

**BASTIS**  
CONSULTORES EMPRESARIALES C.A.

- UNA PUBLICACIÓN DE BASTIS CONSULTORES EMPRESARIALES, C.A.-

# TABLA DE CONTENIDOS

---



**Introducción**



**¿Qué es la Neurogerencia?**



**Neuroliderazgo**



**El Neurogerente como Maestro**



**Factores de Éxito**



**Conclusiones**



# INTRODUCCIÓN



@BastisCursos

# INTRODUCCIÓN

---

## **Problemas en las Empresas Actuales**

Inconformidad Laboral, Problemas Familiares de los colaboradores, Falta de identificación con la empresa, Condiciones inseguras, Desmotivación, Resentimientos, Conflictos internos y externos, Falta de Comunicación Asertiva.

## **¿Qué distingue a las empresas exitosas de las demás organizaciones?**

Respeto por los individuos, sus derechos y su dignidad, Fomento de la insatisfacción constructiva, Bajo nivel de temor en la organización, Fracaso visto como proceso de aprendizaje, Utilización de la tecnología como facilitador, Estimulo, reconocimiento y recompensa para los innovadores.



## CAPÍTULO I

---

# ¿QUÉ ES LA NEUROGERENCIA?



@BastisCursos

# ¿QUÉ ES LA NEUROGERENCIA?

---

Es la aplicación de las neurociencias cognitivas en el gerenciamiento, conducción de organizaciones, vinculados con la toma de decisiones, inteligencia de equipos, planificación y dirección de personas.

Para la neurogerencia, la manera en la cual se perciben las situaciones es fundamental para la ejecución de acciones estratégicas. Se estaría entrenando el cerebro de las personas (líderes, gerentes, directivos) para que estos puedan responder analizar la mayor cantidad de alternativas minimizando el riesgo inmerso detrás de toda decisión.



@BastisCursos

# ¿QUÉ ES LA NEUROGERENCIA?

---

## *La Búsqueda de la Neurogerencia*

**DESAPRENDIZAJE** para estimular autoconciencia y analizar valores para confrontar resistencias y evaluar el compromiso.

**CAMBIO** para analizar creencias autolimitadoras y establecer ventajas de nuevos comportamientos.

**REAPRENDIZAJE** para potenciar nuevos comportamientos, permitir y proteger las nuevas prácticas.

**INSTITUCIONALIZACIÓN** para asegurar transferencia de conocimientos.



@BastisCursos

# ¿QUÉ ES LA NEUROGERENCIA?

---

## *Las Nuevas Competencias en la Neurogerencia*

Perseverancia  
Planificación y organización  
Planificación de futuro  
Criterio  
Control de los impulsos  
Auto-control y supervisión  
Solución de problemas  
Pensamiento crítico  
Aprender de la experiencia y de los errores  
Capacidad de sentir y expresar emociones  
Empatía  
Supervisión interna





@BastisCursos

# ¿QUÉ ES LA NEUROGERENCIA?

---

## *Preguntas de Evaluación*

¿Cuáles son los cambios necesarios en mi organización'?

¿Existe resistencia al cambio?

¿Cómo puedo llevar a cabo una gestión efectiva del cambio?

¿Se corresponden la misión y la visión de mi empresa con un punto de vista innovador?

¿Son los gerentes de mi empresa conscientes de la visión de la neurogerencia?

¿Están conformados los equipos de mi empresa de manera que sean altamente eficientes?

¿Cuáles errores he cometido como gerente y líder de la empresa?

¿Cuáles herramientas puedo utilizar para mejorar mi performance como gerente?



@BastisCursos

# ¿QUÉ ES LA NEUROGERENCIA?

---

## *Preguntas de Evaluación*

¿Cómo tengo que plantear mis mensajes para ser entendido con más facilidad por mi equipo?

¿Qué debo controlar para complementar la visión y el trabajo de mis colaboradores?

¿Cómo aprende la gente que está a mi alrededor?

¿De qué manera puedo ser más eficaz motivándoles?

¿Cómo exponer mis ideas en una presentación para llegar a todo tipo de cerebros?

Sobre todo ¿en qué condiciones tengo que trabajar para que mis colaboradores y yo podamos usar mejor nuestro cerebro?



*"La mejor forma de motivarte en los momentos difíciles es juntarte con los ganadores"*

*-Jurgen Klaric-*



CAPÍTULO II

---

# NEUROLIDERAZGO

---



@BastisCursos

# NEUROLIDERAZGO

---

Desde hace siglos se pensó que el hombre debía imponer la razón sobre la emoción: «toma decisiones con la cabeza fría, deja de lado lo superfluo». Es responsabilidad de todo Neurolider conocer a fondo las capacidades, habilidades y destrezas de sus colaboradores, para direccionarlas en pro de los requerimientos de la empresa.



@BastisCursos

# NEUROLIDERAZGO

---

## *Habilidades del Neurolíder*

Pensar estratégicamente.

Capacidad de implementar o concretar las ideas.

Vivir con velocidad, es decir hacer los cambios que se necesitan tan rápido como se quiera.

Inspira el éxito de una organización al afectar profundamente las creencias sobre lo que debe ser una organización así como sus valores, tales como la justicia y la integridad.

Crea un sentido del deber dentro de la empresa, fomenta una nueva forma de manejar los problemas y promueve el aprendizaje para todos los miembros de la organización.



@BastisCursos

# NEUROLIDERAZGO

---

## *Habilidades del Neurolíder*

Pensar estratégicamente.

Capacidad de implementar o concretar las ideas.

Vivir con velocidad, es decir hacer los cambios que se necesitan tan rápido como se quiera.

Inspira el éxito de una organización al afectar profundamente las creencias sobre lo que debe ser una organización así como sus valores, tales como la justicia y la integridad.

Crea un sentido del deber dentro de la empresa, fomenta una nueva forma de manejar los problemas y promueve el aprendizaje para todos los miembros de la organización.



CAPÍTULO III

---

# EL NEUROGERENTE COMO MAESTRO

---





@BastisCursos

# EL NEUROGERENTE COMO MAESTRO

---

El gerente como maestro instruye a los seguidores sobre cómo enfrentar los retos especiales de las organizaciones.

Escucha con cuidado

Brinda apoyo emocional

Muestra con el ejemplo lo que constituye una conducta apropiada



@BastisCursos

# EL NEUROGERENTE COMO MAESTRO

---

## *Características de un Maestro Eficaz*

Empatía

Habilidad de escucha

Perspicacia con la gente

Diplomacia y tacto

Paciencia con la gente

Preocupación por el bienestar de la gente

Mínima hostilidad con la gente

Autoconfianza y estabilidad emocional

No habrá competitividad con los integrantes del equipo

Entusiasmo con la gente



## CAPÍTULO IV

---

# FACTORES DE ÉXITO

---



@BastisCursos

# FACTORES DE ÉXITO

---

## **El Negocio Marca la Pauta**

Reconoce y respeta diferencias y particularidades de cada negocio  
Modelo y procesos basados en mejores prácticas

## **Todos Participamos**

El liderazgo crea condiciones  
El cambio es una opción personal  
La percepción de cambio es diferente en cada persona  
Cada persona reacciona diferente ante el cambio  
A mayor participación, mayor compromiso  
Todo cambio toma tiempo y esfuerzo  
A mayor comprensión de la situación, mayor oportunidad de cambio.



@BastisCursos

# FACTORES DE ÉXITO

---

## **El Conocimiento es Humano**

El cambio no se decreta ...

Comunicación efectiva de la visión

Liderazgo visible, comprometido

Negociación para vencer resistencia

Establecer ambiente físico y humano que promueva el trabajo colaborativo

Asegurar el flujo de conocimientos entre individuos y equipos



# CONCLUSIONES

# CONCLUSIONES

---

## *Diferencias entre Liderazgo y Neuroliderazgo*

### Liderazgo

- Racional
- Consultor
- Persistente
- Inflexible
- Terco
- Analítico
- Estructurado
- Deliberado
- Autoritario
- Estabilizador

### NeuroLiderazgo

- Visionario
- Apasionado
- Creativo
- Flexible
- Inspirado
- Innovador
- Valiente
- Imaginativo
- Experimental
- independiente

# ¿QUIERES SABER MÁS SOBRE NEUROGERENCIA?

Nuestros Cursos Online te proporcionarán toda la información que necesitas para iniciarte en este interesante tema

[bastisconsultoriaycapacitacion.com.ve](http://bastisconsultoriaycapacitacion.com.ve)



J-29561999-5

**BASTIS**  
CONSULTORES EMPRESARIALES C.A.



@BastisCursos